

๓.๓ การพัฒนาครู และบุคลากรของสถานศึกษา	๓	สถานศึกษามีกระบวนการดำเนินงานเกี่ยวกับคุณภาพการบริหารจัดการของสถานศึกษา ซึ่งการพัฒนาครู และบุคลากรของสถานศึกษาโดยสถานศึกษาได้มีวิธีการดำเนินการดังนี้ ๑. Plan (การงานแผน) สถานศึกษาได้ให้ความสำคัญกับบุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่อง เพราะเชื่อว่าการพัฒนาองค์กรเริ่มที่บุคลากร บุคลากรมีการพัฒนามากเท่าใดจะส่งผลต่อผู้เรียนและประชาชนในพื้นที่มากขึ้น สถานศึกษาจึงมีการประชุมวางแผนการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเป็นประจำทุกปี จัดทำแบบสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ นำผลจากการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรมาประชุมวางแผนการจัดโครงการพัฒนาบุคลากร สกร.ยะรัง ให้สอดคล้องกับความต้องการและมีความเกี่ยวข้องกับการจัดกระบวนการเรียนรู้ ตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการจัดกระบวนการเรียนรู้และการ	ผลการดำเนินงาน ภายหลังจากสถานศึกษาจัดโครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โครงการพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ ส่งผลให้บุคลากร สกร.อำเภอยะรัง จำนวน ๗๖ คน ได้รับการพัฒนาตนเอง จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และมีชั่วโมงสะสมในการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่าปีละ ๒๐ ชั่วโมง ซึ่งบุคลากรสามารถนำชั่วโมงการพัฒนาตนเองยื่นขอต่ออายุใบประกอบวิชาชีพครูได้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ด้านการพัฒนาบุคลากรส่งผลให้บุคลากรนำความรู้พัฒนาด้านการจัดกระบวนการเรียนรู้ เพิ่มความรู้ ความสามารถ ในการจัดกระบวนการเรียนการสอน ส่งผลต่อ ได้รับรางวัลด้านต่างๆ ดังนี้ นางสาวสุกัญญา มยุรภานนท์ตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล นางสาวจินตนา หะยีต่อเลาะ ตำแหน่ง ครู อาสาฯประจำตำบล นายอารง กะลุแป ตำแหน่ง ครู อาสาฯปอเนาะ ได้รับรางวัล “ครูดีมีจรรยา” จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษปัตตานี เขต ๒	๓	ยอดเยี่ยม
---	----------	--	--	----------	------------------

		ปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ๒. Do (การดำเนินงาน) สถานศึกษาได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทั้งหมด ๖ โครงการ ดังนี้ ๑. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณวุฒิตามระดับสำหรับผู้เรียน สกร.อำเภอยะรัง ๒. โครงการสัมมนาวิชาการเนื่องในโอกาสวันครูแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๖ กศน.อำเภอยะรัง สตูล ครั้งที่ ๒ ๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพัฒนาระบบการเรียนรู้เพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงของโลกในศตวรรษที่ ๒๑ สำหรับผู้เรียนของ สกร.อำเภอยะรัง ๔. โครงการเข้าร่วมแข่งขันกีฬา กศน. เกมส์ ๒๕๖๖ ของบุคลากร สกร.อำเภอยะรัง ๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนินงานไตรมาส ๑ โดยใช้แนวคิด ๓ P ๑। สกร. อำเภอยะรัง ๖. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ด้วยการจัดการความรู้ (KM) ร่วมกับการเสริม	นายธนวัฒน์ รัตนเดโช ตำแหน่ง ครู ได้รับรางวัลที่ ๓ ระดับจังหวัด ประเภทบุคลากร สกร.อำเภอครุฑีเด่น สาขาข้าราชการครูดีเด่น จากสำนักงาน สกร.จังหวัดปัตตานี นายธนวัฒน์ รัตนเดโช ตำแหน่ง ครู รางวัลผลงานวิจัยของคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๖ จากสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา นางนิ น๊ะ เจ๊ะบือราเฮง ตำแหน่ง ครู อาสาสมัครประจำตำบล ได้รับรางวัลที่ ๒ ระดับจังหวัด สาขามูลนิธิ สกร.อำเภอครุฑีเด่น จากสำนักงาน สกร.จังหวัดปัตตานี นางสาวพาตีเมาะ ซิดีดี ตำแหน่ง ครู อาสาสมัครการศึกษาออกโรงเรียนประจำสถาบันศึกษาปอเนาะ ได้รับรางวัลชมเชย สาขามูลนิธิ กศน.อำเภอครุฑีเด่น จากสำนักงาน สกร.จังหวัดปัตตานี นางสาวพาตีเมาะ ซิดีดี ตำแหน่ง ครู อาสาสมัครการศึกษาออกโรงเรียนประจำสถาบันศึกษาปอเนาะดีเด่น จากสำนักงาน สกร.จังหวัดปัตตานี นายขอและ หมดยู่ไสยะ ตำแหน่ง ครู ได้รับรางวัล บุคคลต้นแบบ ด้านพอเพียง นายฮัมดัน ยะโก๊ะ ตำแหน่ง ชำนาญการพิเศษ ได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบ ด้านวินัย นายธนวัฒน์ รัตนเดโช ตำแหน่ง ครู ได้รับรางวัล บุคคลต้นแบบ ด้านสุจริต		
--	--	---	---	--	--

		พลังการเรียนรู้ (Learning Empowerment) สกร. อำเภอยะรัง นอกจากนี้สถานศึกษามีการส่งเสริมให้บุคลากร สกร.ยะรัง ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ความสนัด และความสนใจทั้งหมด โครงการ ดังนี้ ๑.โครงการมหกรรมการอ่านแห่งชาติ “มหัศจรรย์การอ่านการอ่านเพื่อเด็กปฐมวัยจังหวัดปัตตานี” ๒.โครงการสร้างและส่งเสริมความเป็นพลเมืองดีตามรอยพระยุคลบาทด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ และกิจกรรมเชิดชูเกียรติ ๓.โครงการอบรมวิทยากรแกนนำ หลักสูตรการค้าออนไลน์ เรื่องปฏิบัติการตลาดออนไลน์ด้วยพลัง AL ๔.โครงการอบรมวิทยากรยุทธศาสตร์การปฐมพยาบาล ๕.โครงการพัฒนาศักยภาพบรรณรักษ์และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานห้องสมุดประชาชน ประจำปี ๒๕๖๖ ๖.โครงการสื่อการเรียนรู้เทคโนโลยีเสมือนจริง (AR)ตามแนวคิดขั้นตอนการพัฒนาการอ่านร่วมกับการเรียนรู้แบบทวิภาษา เรื่อง บัญชีคำศัพท์พื้นฐานภาษาไทย ๗.โครงการสัมมนาทิศทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุก	นายอันวาร์ หมะบ๊ะ ตำแหน่ง ครู ได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบ ด้านจิตอาสา นายกามารูซามัน เบณมะ ตำแหน่ง ครู ได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบ ด้านกตัญญู จากวัฒนธรรมจังหวัดปัตตานี นางสาวอาติละห์ หะยีอับดุลเลาะ ตำแหน่ง ครู ได้รับรางวัลชนะเลิศ การประกวดวิจัยในชั้นเรียน เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา โครงการพัฒนาครูสู่การเป็นครูยุคใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖ จากสำนักงานสกร.จังหวัดปัตตานี นายธนะวัฒน์ รัตนเดโช นางสาวอาติละห์ หะยีอับดุลเลาะ ตำแหน่ง ครู นางสาวฟาซีเยห์ เจ๊ะเลาะ ตำแหน่ง ครู อาสาตำบล และนางสาวอัสลิना จะปือรง ตำแหน่งครูอาสาปอเนาะ ได้รับรางวัลชนะเลิศ การประกวดผลงานการวิจัยในชั้นเรียน โครงการพัฒนาครูสู่การเป็นครูยุคใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖ จากสำนักงาน สกร.จังหวัดปัตตานี นายอิสมะแอ โต๊ะเจ๊ะ ตำแหน่ง ครูอาสาปอเนาะ รับผิดชอบสถาบันศึกษาปอเนาะอียาฮิลอูมิตดีนียะห์ ได้รับรางวัลสถาบันปอเนาะต้นแบบดีเด่น อันดับที่ ๒ จากสำนักงาน สกร.จังหวัดปัตตานี		
--	--	---	---	--	--

		เพศทุกวัยที่สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ.๒๕๖๖ ๘.โครงการประชุมประสานแผนการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยไตรมาส ๓-๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักงาน กศน.อำเภอยะรัง ๙.โครงการส่งเสริมสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาในการปฏิบัติงานตามระเบียบ วินัย ข้อกฎหมาย ของสำนักงาน กศน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๑๐.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสื่อภาษาไทย ๑๑.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำเนื้อหาบรมราชจักรีวงศ์ ๑๒.โครงการอบรมพัฒนาและยกระดับศักยภาพอาสาสมัคร กศน.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๑๓.โครงการจัดงานสานพลังการเรียนรู้สู่ภูมิภาค ๑๔.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ (ร่าง) แผนบูรณาการความร่วมมือด้านภาพเพื่อการสื่อสารในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๑๕.โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ หลักสูตร “เทคนิคการจัดการกระบวนการเรียนการสอนแบบ Active Learning สำหรับ ครู ” ๑๖.โครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “การเพิ่มสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ของครูให้	นางสาวแวชุไฮณี จะปะกียา ครู กศน.ตำบลเขาตุม ที่ได้รับโล่รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เสมาภักดี รักษาแผ่นดินใต้” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ด้านการผลิตและพัฒนากำลังคน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านการแข่งขัน ระดับผู้ปฏิบัติงาน โดยศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ การพัฒนาบุคลากร สกร.อำเภอยะรังส่งผลต่อความสำเร็จของนักศึกษา ดังนี้ นักศึกษามีค่าคะแนนสอบ N-NET ประจำปีภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น สารพัดทักษะการดำเนินชีวิต ได้คะแนน ๑๐๐ เต็ม จำนวน ๑๑ คน นายเอกอดุลย์ สามะอาลี ได้รับรางวัลที่ ๒ สาขาภาคีเครือข่ายศิษย์เก่า สกร.ดีเด่น จากสำนักงาน สกร.จังหวัดปัตตานี การพัฒนาบุคลากร สกร.อำเภอยะรังส่งผลต่อความสำเร็จของชุมชนและเครือข่าย ดังนี้ นายมะรอนิง ซอแนะ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒ ตำบลยะรัง รางวัลชมเชยระดับประเทศ จากมูลนิธิสยาม คุณหญิงเบญจา แสงมลิ ส่งผลต่อประชาชนในพื้นที่ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น		
--	--	--	--	--	--

		สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การพัฒนา (PA) สำนักงาน กศน.จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑๘.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการนิเทศ การจัดการเรียนการสอนภายในสถานศึกษา ๑๙.โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร ทางการศึกษาในการจัดทำระบบประกันคุณภาพของ สถานศึกษาตามมาตรฐานการศึกษานอกระบบและ การศึกษาตามอัธยาศัย ๒๐. โครงการอบรมขยาย ผลวิทยากรแกนนำและผู้ประเมินงาน “โครงการ สถานศึกษาสีขาว ปลอดภัย เสพติดและอายมุข จังหวัดปัตตานี ประจำปี ๒๕๖๖” ๒๑. โครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านการจัด การศึกษาด้วยแพลตฟอร์มการเรียนรู้ดิจิทัล (Digital Learning Platform) นอกจากนี้ สกร.อำเภอยะรัง ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาในด้าน ต่างๆ ให้เกิดองค์ความรู้ ความสามารถ เพิ่มทักษะ เพื่อนำองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ ใช้ในการจัด กระบวนการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับนักศึกษาและกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเพิ่ม ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา นำไปสู่การพัฒนานักศึกษา และประชาชนในพื้นที่ต่อไป	สามารถพัฒนาตนเองได้ ส่งผลต่อการพัฒนา ชุมชนต่อไป บ้านหนังสือชุมชนบ้านตรอซัน ได้รับรางวัลที่ ๒ สาขาหน่วยงาน/สถานศึกษาบ้านหนังสือชุมชน ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ จากสำนักงาน สกร. จังหวัดปัตตานี โรงเรียนบ้านเขาตูม ได้รับรางวัลชนะเลิศ สาขาภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาคีเครือข่าย ภาครัฐดีเด่น จากสำนักงาน สกร.จังหวัดปัตตานี โรงเรียนบ้านเขาตูม ได้รับรางวัลที่ ๒ สาขา ภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาคีเครือข่ายภาครัฐ ดีเด่น จากสำนักงาน สกร.จังหวัดชายแดนใต้ การพัฒนาบุคลากร สกร.อำเภอยะรังส่งผลต่อ องค์กร สกร.อำเภอยะรัง ดังนี้ สกร.อำเภอยะรัง ได้รับการคัดเลือก สถานศึกษาสีขาว ปลอดภัย เสพติดและอบายมุข ระดับเงิน เสมाप.ป.ส.ผลงานดีเด่น จาก กระทรวงศึกษาธิการ สกร.อำเภอยะรัง ได้รับการคัดเลือก สถานศึกษาด้านแบบส่งเสริมการเรียนรู้ ด้านการ		
--	--	--	---	--	--

		๓. Check (การตรวจสอบ) ภายหลังจากบุคลากรเข้ารับการพัฒนาบุคลากร ในโครงการต่าง ๆ บุคลากรมีการบันทึกข้อความรายงานผลการเข้ารับการอบรม/พัฒนาในโครงการต่าง ๆ เพื่อให้สถานศึกษาสามารถติดตามผลพร้อมบันทึกข้อมูล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดโครงการครั้งต่อไป โดยเน้นการพัฒนาบุคลากร สถานศึกษานำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการจัดกระบวนการเรียนรู้และการปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดกับกลุ่มเป้าหมายต่อไป ๔. Action (การปรับปรุง) สถานศึกษามีการติดตาม หลังบุคลากรเข้าร่วมโครงการต่างๆ สอบถามความต้องการของครูและบุคลากรทางการศึกษา ในเรื่องความต้องการที่จะพัฒนาตนเอง และการพัฒนาในด้านวิชาชีพอื่น ๆ เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาได้มีการพัฒนาในด้านต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ	เรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเอง ระดับ ดีเด่น จากกรมส่งเสริมการเรียนรู้ สกร.อำเภอยะรัง ได้รับการคัดเลือกสถานศึกษาเสริมสร้างความปลอดภัยที่เป็นเลิศระดับดีเด่น จากสถาบันกศน.ภาคใต้ สกร.อำเภอยะรัง ได้รับการคัดเลือกองค์กรคุณธรรม ระดับประเทศ จากองค์กรคุณธรรม ร่องรอย/หลักฐาน ๑.บันทึกข้อความ บันทึกหรือรายงานการประชุมที่เกี่ยวข้อง ๒. โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรของสถานศึกษา ๓. รายงานผลการดำเนินโครงการ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร ๔. ใบประกาศ เกียรติบัตร หลักฐานการเข้าร่วมโครงการ ๕.แฟ้มสะสมงานครู และบุคลากรสถานศึกษา ๖.ร่องรอยการให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะแก่บุคลากรภายในสถานศึกษาของผู้บังคับบัญชา		
--	--	--	---	--	--

		๕. Accountability (ความรับผิดชอบต่อสังคม) สถานศึกษามีการประชุมบุคลากรเป็นประจำทุกเดือน โดยผู้บริหารสถานศึกษามีการชี้แจงแนวทาง นโยบายต่าง ๆ จากหน่วยงานต้นสังกัดให้บุคลากรทุกคนทราบ และมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยผู้บริหารมีการนิเทศติดตาม บุคลากรทุกคน ให้ข้อเสนอแนะ แนวทางในการพัฒนางาน และข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ของสถานศึกษา	๗. หลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาไปใช้ หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ชิ้นงาน ผลงาน ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลากร  	
--	--	--	--	--



ผลการสอบ n-net คะแนน ๑๐๐ คะแนน

สาระทักษะการดำเนินชีวิต



รางวัลประเภทต่างๆ

			 		
--	--	--	---	--	--